



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**БУДЁННОВСКАЯ МЕЖРАЙОННАЯ
ПРОКУРАТУРА**

ул. Октябрьская, 21, г. Будёновск,
Будёновский район, Ставропольский край,
Россия, 356800

10.10.2025

№

7-10-2025

Директору ГБПОУ СК
«Буденновский медицинский
колледж»

Левченко О.В.

ул. Пушкинская, д. 115,
г. Буденновск, Ставропольский край

budmed@yandex.ru

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
трудового законодательства

Межрайонной прокуратурой по поручению прокуратуры края проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства, по результатам которой установлено следующее.

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) к основным принципам правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений относится обеспечение права каждого работника на обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

В силу ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора. Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

В соответствии с ч. 3 ст. 11 ТК РФ физические лица и юридические лица,

ДУБ № 036015 *



независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Проведенной проверкой установлено, что в ГБПОУ СК «Буденновский медицинский колледж» приказом от 08.07.2022 утверждено Положение о системе управления охраной труда. Вопреки требованиям закона не все работники письменно ознакомлены с вышеуказанным положением.

Выявленные в ходе проверки нарушения федерального законодательства противоречат принципу обеспечения права каждого работника на справедливые условия труда.

Указанные в представлении нарушения трудового законодательства являются недопустимыми, влекут нарушения прав работника, и стали возможны вследствие ненадлежащего соблюдения требований трудового законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя Буденновской межрайонной прокуратуры, в течение месяца принять конкретные меры к устранению допущенных нарушений законодательства, причин и условий, им способствующих, а также по недопущению аналогичных нарушений впредь.

2. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.

3. О времени и месте рассмотрения представления заблаговременно уведомить межрайонного прокурора в письменной форме.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в межрайонную прокуратуру в установленный законом месячный срок в письменном виде.

Заместитель межрайонного прокурора

советник юстиции

А.С. Мелешко